

UMOWA O PRACĘ NAKŁADCZĄ

W dniu w pomiędzy z siedzibą
w przy ul., zwanym dalej
„Zakładem pracy”, reprezentowanym przez

a
(imię i nazwisko, stanowisko)

zam. w przy ul., zwanym
dalej „Wykonawcą”, zawarta została umowa o następującej treści:

§ 1

Z dniem zostaje zatrudniony w zakładzie
(data, imię, nazwisko)

pracy w charakterze Wykonawcy pracy polegającej na

.....
.....

§ 2

Umowa niniejsza zawarta zostaje na czas określony/nieokreślony/okres próbny/
.....

§ 3

Ustala się, że w czasie trwania umowy Wykonawca będzie wykonywać powierzoną pracę w następujących wielkościach:

1) minimum

2) maksimum

§ 4

1. Szczegółowy rodzaj, zakres pracy i termin jej wykonania określają każdorazowo indywidualne zlecenia robocze wydawane Wykonawcy przez zakład pracy.

2. Zlecenie ponad ustalony limit jest dopuszczalne tylko za zgodą Wykonawcy. 3. Zakład może uzależnić wydanie następnego zlecenia od całkowitego rozliczenia poprzedniego zlecenia.

§ 5

Zlecona praca będzie wykonywana przez Wykonawcę z materiałów (surowców):

1) powierzonych przez zakład pracy,

2) stanowiących własność Wykonawcy.

§ 6

Rozliczenie wyrobów i usług, a także materiałów i surowców, zużytych do wykonywania pracy, następować będzie w okresach

§ 7

Praca wykonywana będzie w

§ 8

1. Do wykonywania powierzonej pracy Wykonawca będzie używał maszyn (urządzeń) stanowiących własność:

a)zakładu pracy

b)Wykonawcy.

2.Przekazanie maszyn (urządzeń) stanowiących własność zakładu pracy nastąpi za pisemnym potwierdzeniem odbioru przez Wykonawcę.

3.Wykonawca nie ma prawa przemieszczać maszyn (urządzeń) stanowiących własność zakładu pracy poza miejsce wykonywania pracy ani też udostępniać ich osobom trzecim.

4.Wykonawca zobowiązuje się do utrzymania maszyn (urządzeń) stanowiących własność zakładu pracy w pełnej sprawności, dokonywania ich konserwacji zgodnie z instrukcją lub wskazówkami zakładu pracy.

§ 9

1.Przy wykonywaniu powierzonej pracy Wykonawcy wolno korzystać z pomocy członków rodziny pozostających z nim we wspólnym gospodarstwie domowym.

2.Wykonawca nie może zatrudniać siły najemnej lub zlecać wykonania powierzonej pracy osobom trzecim.

3.Wykonawca nie może przyjmować w imieniu zakładu pracy zleceń, zbywać wykonanych wyrobów i wystawiać rachunków.

§ 10

1.Zakład pracy ma prawo do przeprowadzania okresowo (nie częściej niż raz na) kontroli wykonywania pracy, sposobu wytwarzania i przechowywania surowców i wyrobów, a także warunków bhp.

2.Kontrole, o których mowa w pkt 1, mogą odbywać się jedynie w obecności Wykonawcy, w godzinach pracy zakładu.

§ 11

1.Za wykonaną pracę Wykonawca otrzyma wynagrodzenie obliczone wg stawki

2.Wynagrodzenie płatne będzie w terminie od dnia wykonania i przyjęcia pracy do rąk Wykonawcy w

(miejsce wypłaty)

§ 12

Wykonawcy przysługuje zwrot następujących kosztów poniesionych w związku z wykonaniem powierzonej pracy: a) koszt materiałów (surowców) wg ceny detalicznej, b) koszt zużycia energii, gazu, opału, konserwacji urządzeń, transportu surowca i wyrobów gotowych

– ryczałtowo w wysokości % wynagrodzenia.

§ 13

Za szkodę wyrządzoną zakładowi pracy wskutek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków wynikających z ww. umowy, a także za szkodę w powierzonym mieniu, Wykonawca odpowiada na zasadach określonych w przepisach art. 114–127 kodeksu pracy.

§ 14

Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają dla swej ważności formy pisemnej w postaci aneksu.

§ 15

Umowę sporządzono w jednobrzmiących egzemplarzach po dla każdej ze stron.

.....
(Zakład pracy)

.....
(Wykonawca)

Umowa o pracę nakładczą

1. Pracą nakładczą jest zarobkowe wytwarzanie przez osoby fizyczne na zlecenie i rachunek zakładu pracy następujących czynności:

- wytwarzanie artykułów, przedmiotów lub ich części z materiałów powierzonych,
- wykańczanie, uszlachetnianie, naprawa i inne tego typu usługi.

1. Istotną cechą pracy nakładczej jest to, że osoby wykonujące ją mogą pracować w dowolnie wybranym przez siebie czasie, w mieszkaniu własnym lub innym lokalu, osobiście lub przez członków rodziny.

2. Umowa o pracę nakładczą winna być zawarta na piśmie ze szczegółowym określeniem jej warunków, a w szczególności: rodzaju pracy, terminu jej rozpoczęcia oraz zasad wynagradzania.

3. Umowa może być zawarta na czas określony lub nieokreślony.

Jeżeli jest zawarta na czas nieokreślony, jej rozwiązanie może nastąpić za jednomiesięcznym wypowiedzeniem, na koniec miesiąca kalendarzowego.