

UMOWA O WSPÓLNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI MATERIALNEJ ZA POWIERZONE MIENIE

Zawarta w w dniu r.
pomiędzy:.....z siedzibą w,
zwaną/ym dalej Pracodawcą, reprezentowaną/ym przez

a

..... zam. w,

zatrudnioną na stanowisku kierownika sklepu,

..... zam. w,

zatrudnioną na stanowisku sprzedawcy,

..... zam. w,

zatrudnioną na stanowisku sprzedawcy,

..... zam. w,

zatrudnioną na stanowisku sprzedawcy, zwanymi dalej Pracownikami, o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca powierza łącznie pracownikom, na podstawie inwentaryzacji, mienie znajdujące się w następującym miejscu jego powierzenia: w punkcie sprzedaży, wymienione w spisie inwentaryzacyjnym w arkuszach nr z dniar., sporządzonych na dzień r., stanowiących załącznik do tej umowy.

2. Strony oświadczają zgodnie, iż zgodnie z § 2 powołanego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 października 1974 r., na przyjęcie wspólnej odpowiedzialności materialnej wyrazili zgodę wszyscy pracownicy zatrudnieni w wymienionym miejscu powierzenia mienia.

§ 2

Pracownicy przyjmują łącznie wspólną odpowiedzialność materialną za szkody spowodowane niedoborem w mieniu powierzonym z obowiązkiem wyliczenia się, a wymienionym w § 1 oraz za mienie, które w czasie trwania umowy zostanie im powierzone każdorazowo na podstawie protokołu zdawczo-odbiorczego.

1. Pracownicy podejmują się łącznie pieczy nad powierzonym im mieniem, określonym w § 1 i § 2, z obowiązkiem wyliczenia się z tego mienia i przyjmują wspólną odpowiedzialność materialną za szkody spowodowane powstaniem niedoboru w powierzonym im łącznie mieniu Pracodawcy.

2. Za szkody spowodowane niedoborem w powierzonym mieniu Pracownicy ponoszą odpowiedzialność w następujących częściach, określonych w stosunku do wartości szkody:

a) – 1/4,

b) – 1/4,

c) – 1/4,

d) – 1/4.

Nie wyklucza to możliwości indywidualnej, zawinionej odpowiedzialności pracowników za całość lub część niedoboru.

§ 3

Pracownicy mogą również ponosić odpowiedzialność materialną indywidualną za inne powierzone im mienie.

§ 4

1. Każda zmiana w składzie pracowników wymienionych w § 2 wymaga zawarcia nowej umowy o wspólnej odpowiedzialności materialnej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Zawarcie nowej umowy o wspólnej odpowiedzialności materialnej nie jest wymagane w razie zmniejszenia się składu osobowego Pracowników nie więcej niż o w stosunku do stanu na dzień zakończenia ostatniej inwentaryzacji. Przeprowadzenie inwentaryzacji nie może nastąpić później niż przed upływem 3 miesięcy od dnia zaprzestania pracy przez pierwszego z Pracowników.

3. Nieobecność pracownika w pracy w okresie wynoszącym 35 dni nie ma wpływu na zakres jego odpowiedzialności. Jednak w razie przedłużenia tej nieobecności poza wymieniony okres strony przystąpią niezwłocznie lub najpóźniej w ciągu 7 dni od dnia upływu tego okresu do przeprowadzenia inwentaryzacji. W razie powrotu pracownika do pracy przed rozpoczęciem lub zakończeniem inwentaryzacji wymienionej w ust. 3 jest on nadal związany tą umową. W razie powrotu do pracy, po zakończeniu tej inwentaryzacji, pracownik jest związany tą umową do dnia zakończenia inwentaryzacji.

§ 5

Pracownikowi przysługują następujące uprawnienia:

a) ma prawo uczestniczyć w inwentaryzacji mienia osobiście, a w razie niemożności wzięcia udziału z powodu choroby lub innej ważnej przyczyny, z udziałem innej osoby wskazanej przez pracownika na piśmie, która za zgodą pracodawcy weźmie udział w inwentaryzacji,

b) prawo wglądu w księgi rachunkowe pracodawcy w zakresie dotyczącym rozliczenia powierzonego mienia,

c) uczestniczenie w przyjmowaniu i wydawaniu mienia, d) może zgłosić pracodawcy żądanie przeprowadzenia inwentaryzacji w razie stwierdzenia nieprawidłowego wykonania obowiązków związanych z pieczę nad powierzonym mieniem przez innego pracownika odpowiedzialnego, wymienionego w § 2,

e) pracownik może odstąpić od umowy ze skutkiem na przyszłość, jeżeli w terminie 7 dni liczonym od dnia zgłoszenia żądania przeprowadzenia inwentaryzacji nie zostanie ona rozpoczęta lub nie nastąpi odsunięcie od pracy w miejscu powierzenia mienia pracownika, którego dotyczą zarzuty wymienione w pkt d).

§ 6

Pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom możliwość sprawowania osobistego nadzoru nad powierzonym mieniem przez zapewnienie swobodnego dostępu do mienia w miejscu dostępu do mienia, w czasie wykonywania pracy lub określonych czynności w miejscu powierzenia mienia.

§ 7

1. Pracodawca może odstąpić od umowy w każdym czasie. Wówczas do przeprowadzenia inwentaryzacji należy przystąpić niezwłocznie, nie później niż w terminie 3 dni od dnia odstąpienia od umowy.

2. Pracownik może wypowiedzieć umowę na piśmie z 14-dniowym okresem wypowiedzenia. Do przeprowadzenia inwentaryzacji należy przystąpić przed upływem okresu wypowiedzenia, a zakończyć inwentaryzację najpóźniej w dniu rozwiązania umowy.

3. Pracownik może odstąpić od umowy ze skutkiem na przyszłość w razie nieuwzględnienia przez pracodawcę jego zarzutów dotyczących utraty zaufania do innych pracowników i cofnięcia zgody na dalsze wykonywanie pracy lub czynności przez tych pracowników.

4. W przypadkach wymienionych w ust. 2 i 3 pracownik ponosi odpowiedzialność materialną do dnia zakończenia inwentaryzacji, jeżeli ta inwentaryzacja zostanie rozpoczęta w wymaganym terminie. W razie niedokonania inwentaryzacji w tym terminie pracownik jest wolny od odpowiedzialności materialnej od dnia rozwiązania umowy.

§ 8

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 9

W sprawach nie uregulowanych w umowie mają zastosowanie przepisy art. 124–125 k.p. i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 października 1974 r. w sprawie wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników za powierzone mienie (t.j. Dz. U. z 1996 r. nr 143, poz. 663).

§ 10

Umowę sporządzono w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego Pracownika i Pracodawcy.

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby
upoważnionej w imieniu pracodawcy)

.....
.....
.....
.....

(podpisy pracowników)

Umowa o wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników za powierzone mienie

- 1.** Instytucję kontraktowej wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników za szkody spowodowane powstaniem niedoboru w powierzonym im mieniu przewiduje art. 125 kodeksu pracy.
- 2.** Stronami umowy o wspólnej odpowiedzialności materialnej są w szczególności: sprzedawcy, magazynierzy, kelnerzy, kucharze, kierownicy sklepów – z jednej strony, z drugiej zaś strony Pracodawca. Miejscem powierzenia mienia jest w szczególności: magazyn, sklep, punkt skupu, apteka, stoisko, kiosk, bufet itp.
- 3.** Spis inwentaryzacyjny winien być sporządzony na dzień zawarcia umowy.
- 4.** Wyliczenie się z powierzonego mienia następuje w drodze porównania spisu inwentaryzacyjnego dokonanego na dzień powierzenia mienia (z uwzględnieniem mienia dostarczanego w czasie trwania umowy) z inwentaryzacją końcową sporządzoną na dzień wyliczenia mienia.