

# UMOWA ZLECENIA

Zawarta w dniu ..... w ..... pomiędzy: .....  
....., zwanym w treści umowy „Zleceniodawcą”,  
a ....., legitymującym się dowodem  
osobistym seria ..... nr ..... wydanym przez .....  
....., zamieszkałym w ..... przy ul.  
....., zwanym w treści umowy „Zleceniobiorcą”,  
o następującej treści:

## § 1

Zleceniodawca zleca, a Zleceniobiorca zobowiązuje się do .....  
.....  
.....

## § 2

Zleceniobiorcy za wykonanie czynności określonych w § 1 przysługuje wynagrodzenie w wysokości  
..... zł (słownie ..... złotych), płatne  
w terminie ..... dni od daty przedstawienia rachunku przez Zleceniobiorcę w siedzibie  
Zleceniodawcy.

## § 3

Na podstawie niniejszej umowy, wykonania opisanych powyżej czynności Zleceniobiorca nie może powierzyć  
innym osobom bez dodatkowej zgody Zleceniodawcy.

## § 4

Umowa niniejsza zawarta jest od dnia ..... do dnia .....

## § 5

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego.

## § 6

Opisane wyżej czynności, stanowiące przedmiot niniejszej umowy, Zleceniobiorca wykonywać będzie w  
siedzibie/poza siedzibą\* Zleceniodawcy.

## § 7

Zmiany umowy wymagają dla swej ważności formy pisemnej.

## § 8

Umowę sporządzono w ..... jednobrzmiących egzemplarzach, po ..... dla każdej ze stron.

.....

Zleceniodawca

.....

Zleceniobiorca

Nazwisko ..... Imię  
pierwsze ..... Imię drugie ..... NIP  
..... Data urodzenia ..... PESEL .....

Miejsce zamieszkania .....  
Gmina/Dzielnica ..... Ulica  
..... Nr domu ..... Kod pocztowy  
..... Miejscowość ..... Właściwy Urząd Skarbowy  
.....

Oświadczam, iż:

- podlegam/nie podlegam\* obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu z tytułu:

1. stosunku pracy;
2. działalności gospodarczej;
3. ....

\* wnoszę/nie wnoszę o objęcie mnie ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, chorobowym\*,

- jestem studentem i nie ukończyłem/am 26 roku życia i wnoszę/nie wnoszę o objęcie mnie ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, chorobowym\*,

-jestem uczniem szkoły ponadgimnazjalnej/szkoły ponadpodstawowej i nie ukończyłem/am 26 roku życia\*.

## RACHUNEK

Za wykonanie zlecenia, zgodnie z treścią zawartej umowy, wyliczam wynagrodzenie w kwocie ..... zł  
(słownie ..... złotych).

### WYLICZENIE KWOT DO WYPŁATY

1. Kwota brutto .....
2. Składka na ubezpieczenie społeczne finansowana przez Zleceniobiorcę (..... % × poz. 1)\* .....
3. Koszty uzyskania przychodu ([poz. 1 – poz. 2] × 20% lub 50 %) .....
4. Dochód do opodatkowania (poz. 1 – poz. 2 – poz. 3) .....
5. Podatek (18% × poz. 4) .....
6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne ([poz. 1 – poz. 2] × 9%) .....
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne do odliczenia ([poz. 1 – poz. 2] × 7,75%) .....
8. Do wpłaty do Urzędu Skarbowego (poz. 5 – poz. 7) .....
9. Do wypłaty (poz. 1 – poz. 2 – poz. 6 – poz. 8) .....

.....  
(miejscowość i data) (podpis Zleceniobiorcy)

Potwierdzam odbiór kwoty ..... zł

.....  
(miejscowość i data) (podpis Zleceniobiorcy)

---

\* niepotrzebne skreślić

## Umowa zlecenia

1. Na podstawie umowy zlecenia przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do określonej czynności prawnej dla dającego zlecenie. Stosownie do postanowień art. 750 kodeksu cywilnego, przepisy o zleceniu stosuje się odpowiednio do umów o świadczenie usług, które nie są uregulowane innymi przepisami.
2. Zleceniodawca może powierzyć wykonanie czynności objętych umową innej osobie tylko wtedy, gdy wynika to z umowy, zwyczaju lub gdy zmuszony jest do tego przez okoliczności.
3. Strony mogą w umowie ustalić wynagrodzenie lub podać podstawy dla jego ustalenia.
4. Należy określić miejsce wykonania zlecenia.

Praktyka ostatnich lat wykazuje, że pracodawcy – zamiast zatrudniać pracowników na podstawie stosunku pracy – korzystają z umów cywilnoprawnych. Niewątpliwie jest to zgodne z prawem, jednakże znowelizowany art. 22 kodeksu pracy stanowi, że przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem, a pracodawca zatrudnia pracownika za wynagrodzeniem. Zatrudnienie zaś na takich warunkach jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.

Istotne cechy stosunku pracy, odróżniające go od np. umowy zlecenia, są następujące: a) pracownik zostaje podporządkowany pracodawcy co do czasu pracy, miejsca i sposobu wykonywania pracy. Pracodawca jest upoważniony do udzielania pracownikowi wiążących wskazówek, wytycznych, dokonywania ocen jego pracy, sprawowania nad nim kontroli i stosowania środków dyscyplinujących, b) pracownik zobowiązuje się do osobistego wykonywania pracy. Nie może – jak przy umowie zlecenia – wyręczyć się inną osobą, c) pracodawca zobowiązuje się zatrudnić pracownika za wynagrodzeniem (podstawowa cecha stosunku pracy to zarobkowy charakter świadczenia pracy), d) ryzyko gospodarcze związane z zatrudnieniem pracownika ponosi pracodawca.

Jednak dla rozstrzygnięcia, czy dana umowa jest umową o pracę, czy umową prawa cywilnego, decydujące są okoliczności faktyczne konkretnego przypadku.

Po zmianach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, obowiązujących od 1 stycznia 2000 r., zasadą jest, iż zawarcie umowy zlecenia wywiera bezpośrednie skutki w sferze obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne. W poprzednim stanie prawnym kwestia podlegania ubezpieczeniom z tego tytułu zależała od okresu, na jaki została zawarta umowa. Obecnie już nawet jednodniowa umowa zlecenia wywołuje zasadniczo skutki w sferze ubezpieczeń społecznych. Podstawowym obowiązkiem zleceniodawcy jest zgłoszenie osoby zleceniobiorcy do ubezpieczenia społecznego w ciągu 7 dni od zawarcia umowy.

Zasady opłacania składek od umów zlecenia (a także agencyjnych) lub umów o dzieło przedstawiają się następująco:

### UMOWY ZLECENIA

#### I. zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu

Pod uwagę brane są wszystkie umowy zlecenia, niezależnie od okresu, na który zostały zawarte;

##### 1) jeżeli umowa zlecenia jest jedynym zatrudnieniem, to ubezpieczony podlega:

– obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, – obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu, jeżeli praca wykonywana jest w siedzibie lub miejscu prowadzenia działalności przez zleceniodawcę,

– dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu, – obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu,

**2) jeżeli oprócz umowy zlecenia ubezpieczony jest równocześnie pracownikiem innego zakładu pracy niż zleceniodawca, to podlega:**

– obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu stosunku pracy, ☐ jeżeli podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu stosunku pracy wynosi co najmniej najniższe wynagrodzenie, to podlega się:

– dobrowolnie ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu umowy zlecenia, – obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu z tytułu umowy zlecenia – w przypadku przystąpienia dobrowolnie do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, jeżeli praca wykonywana jest w siedzibie lub miejscu prowadzenia działalności przez zleceniodawcę, – obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu umowy zlecenia,

☐ jeżeli podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu stosunku pracy jest niższa od najniższego wynagrodzenia, to podlega się: – obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu umowy zlecenia,

– dobrowolnie ubezpieczeniu chorobowemu z tytułu umowy zlecenia, – obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu z tytułu umowy zlecenia, jeżeli praca wykonywana jest

w siedzibie lub miejscu prowadzenia działalności przez zleceniodawcę, – obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu umowy zlecenia,

**3) jeżeli ubezpieczony jest równocześnie pracownikiem zakładu pracy, z którym zawarł umowę zlecenia lub jeżeli w oparciu o umowę zlecenia wykonuje pracę na rzecz zakładu pracy, którego jest pracownikiem, to podlega:**

– obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu stosunku pracy, – obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu umowy zlecenia, którą w zakresie ubezpieczeń traktuje się tak jak stosunek pracy, a więc ustalając podstawę wymiaru składek, przychód z tytułu wykonywania umowy zlecenia sumuje się z przychodem ze stosunku pracy,

**4) jeżeli ubezpieczony jest równocześnie emerytem lub rencistą:**

☐ jeżeli umowa zlecenia jest jedynym zatrudnieniem, to podlega: – obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, – obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu, jeżeli praca wykonywana jest w siedzibie lub miejscu prowadzenia działalności przez zleceniodawcę,

– dobrowolnie ubezpieczeniu chorobowemu, – obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu,

☐ jeżeli oprócz umowy zlecenia jest równocześnie pracownikiem innego zakładu pracy niż zleceniodawca, to podlega: – obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu stosunku pracy,

– dobrowolnie ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu umowy zlecenia, – obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu z tytułu umowy zlecenia – w przypadku przystąpienia dobrowolnie do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, jeżeli praca wykonywana jest w siedzibie lub miejscu prowadzenia działalności przez zleceniodawcę, – obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu umowy zlecenia, ☐ jeżeli jest równocześnie pracownikiem zakładu pracy, z którym zawarł umowę zlecenia lub jeżeli

w oparciu o umowę zlecenia wykonuje pracę na rzecz zakładu pracy, którego jest pracownikiem, to podlega: – obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu stosunku

pracy, – obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu umowy zlecenia, którą w zakresie ubezpieczeń traktuje się tak jak stosunek pracy, a więc ustalając podstawę wymiaru składek, przychód z tytułu wykonywania umowy zlecenia sumuje się z przychodem ze

stosunku pracy,

**5) studenci i uczniowie do 26 roku życia – nie podlegają ubezpieczeniom społecznym ani ubezpieczeniu zdrowotnemu.**

## **II. zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne**

1) W przypadkach, o których mowa w pkt 1, 2, 4a i 4b:

- 1- przychód w rozumieniu przepisów podatkowych – jeżeli w umowie zlecenia odpłatność za jej wykonywanie określono kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie,
- 2- kwota deklарowana, nie niższa od najniższego wynagrodzenia – jeżeli w umowie zlecenia odpłatność

za jej wykonywanie określono inaczej niż podano wyżej, 2) w przypadkach, o których mowa w pkt 3 i 4c: – przychód z tytułu wykonywania umowy zlecenia dolicza się do przychodu ze stosunku pracy. **5) studenci i uczniowie do 26 roku życia – nie podlegają ubezpieczeniom społecznym ani ubezpieczeniu zdrowotnemu.**

## **II. zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne**

1) W przypadkach, o których mowa w pkt 1, 2, 4a i 4b:

- przychód w rozumieniu przepisów podatkowych – jeżeli w umowie zlecenia odpłatność za jej wykonywanie określono kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie,
- kwota deklарowana, nie niższa od najniższego wynagrodzenia – jeżeli w umowie zlecenia odpłatność

za jej wykonywanie określono inaczej niż podano wyżej, 2) w przypadkach, o których mowa w pkt 3 i 4c: – przychód z tytułu wykonywania umowy zlecenia dolicza się do przychodu ze stosunku pracy.

## **UMOWY O DZIEŁO**

☒ **jeżeli wykonawca nie jest jednocześnie pracownikiem zamawiającego, nie podlega ubezpieczeniu społecznemu ani zdrowotnemu z tytułu umowy o dzieło,**

☒ **jeżeli ubezpieczony jest równocześnie pracownikiem zakładu pracy, z którym zawarł umowę o dzieło lub jeżeli w oparciu o umowę o dzieło wykonuje pracę na rzecz zakładu pracy, którego jest pracownikiem, to podlega:**

– obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu stosunku pracy, – obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu umowy o dzieło, którą w zakresie ubezpieczeń traktuje się tak jak stosunek pracy, a więc ustalając podstawę wymiaru składek przychód z tytułu wykonywania umowy o dzieło sumuje się z przychodem ze stosunku pracy.